



รายงานผลและการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

งานนิติการ สำนักปลัด
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา
อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

นางสาวทิภญาดา ฟ้าพานิช
นิติกรปฏิบัติการ
งานนิติกร สำนักปลัด
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

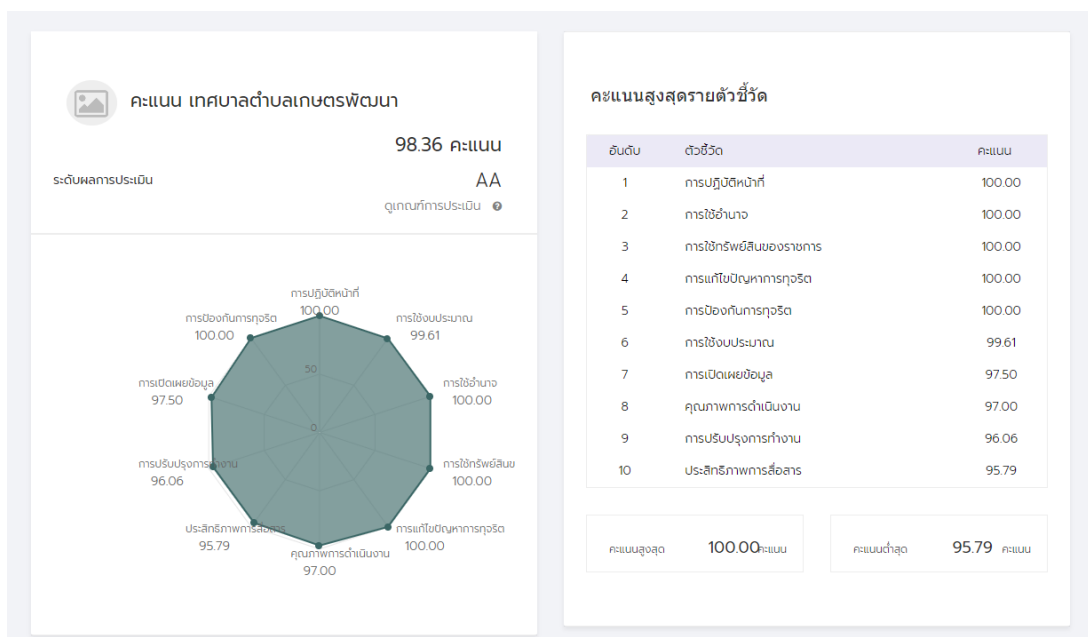
๑. หลักการและเหตุผล

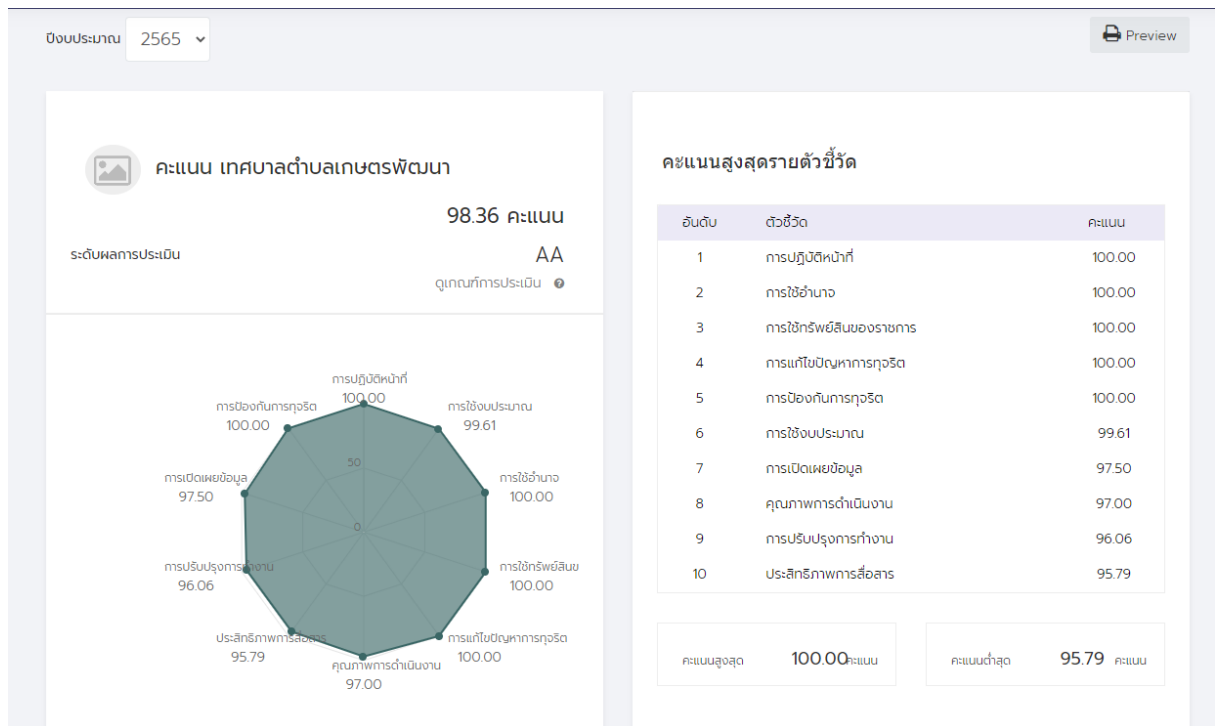
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ AA มีรายละเอียดดังนี้





เมื่อพิจารณาพบว่า

- คะแนนอันดับสูงสุด เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ, การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการป้องกันการทุจริต
- อันดับรองลงมา ได้คะแนนเท่ากับ ๙๙.๖๑ คะแนน คือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ
- และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๕.๗๙ คะแนน

จากข้อมูล สามารถสรุปได้ว่า..

จุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา คือ การปฏิบัติหน้าที่, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ, การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการป้องกันการทุจริต

และจุดอ่อนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๗) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

- ๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๙๗) มีดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมายซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๓๖ คะแนน

- ๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

คะแนนภาพรวมการประเมินความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนรวม ๙๙.๙๒ ซึ่งอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- ๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

คะแนนภาพรวมการประเมินความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนรวม ๙๖.๒๘ อยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- ๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

คะแนนภาพรวมการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนรวม ๙๘.๗๕ อยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวทิภุญาดา พิพานิช
 นิติกรปฏิบัติการ
 ผู้รับผิดชอบ งาน ITA

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/ คะแนน (%)		กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๕)	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
	๒๕๖๔	๒๕๖๕		ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑. การปฏิบัติในหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	✓	
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๙	๙๙.๖๑	๙๕.๐๐	✓	
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๕๔	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	✓	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	✓	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	✓	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๒๖	๙๙.๐๐	๙๕.๐๐	✓	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๔๙	๙๕.๗๙	๙๕.๐๐	✓	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๙.๔๒	๙๖.๐๖	๙๕.๐๐	✓	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๔๒	๙๗.๕๐	๙๕.๐๐	✓	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	✓	

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้ คะแนนที่ได้

- ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐%
- ๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๖๑%
- ๓. การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐%
- ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐.๐๐%
- ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้คำนิยามของ IIT ว่า หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ด้าน EIT มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้ ได้คะแนน

- ๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๐๐%
- ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๕.๗๙%
- ๓. การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๐๖%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้คำนิยามของ EIT ว่า หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้าน OIT**มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้****ได้คะแนน****๑. การเปิดเผยข้อมูล**

๙๗.๕๐%

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

๒. การป้องกันการทุจริต

๑๐๐.๐๐%

- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้คำนิยามของ OIT ว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๙๕ คะแนนขึ้นไป คือ ซึ่งสะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และแบบ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ตารางเปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓, ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕
และการกำหนดตัวชี้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

ตัวชี้วัด	คะแนน % (๒๕๖๓)	คะแนน % (๒๕๖๔)	กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๕)	คะแนน % (๒๕๖๕)	กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๖)
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๐๖	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐
๒. การใช้งบประมาณ	๘๘.๒๙	๙๗.๖๙	๙๕.๐๐	๙๙.๖๑	๙๕.๐๐
๓. การใช้อำนาจ	๘๙.๗๓	๙๙.๕๔	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๑๒	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๔๕	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๙๓	๙๙.๒๖	๙๕.๐๐	๙๗.๐๐	๙๕.๐๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๓๐	๙๙.๔๙	๙๕.๐๐	๙๕.๗๙	๙๕.๐๐
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๘๘	๙๙.๔๒	๙๕.๐๐	๙๖.๐๖	๙๕.๐๐
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๙๒	๘๗.๔๒	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๙๕.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐

ตารางแสดงข้อมูลคะแนนที่ได้รับการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์ระดับผลการประเมิน ที่ ปพช. กำหนด

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

หมายเหตุ :

กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอน หรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์ “*” ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐ ๙๙.๖๑ ๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	✓ ✓ ✓ ✓ ✓		สำหรับด้าน IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ผลการประเมิน พบว่า บุคลากรภายใน รับรู้ในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่, การใช้อำนาจ, การใช้งบประมาณ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปพช. กำหนด
แบบวัด EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากเทศบาลฯ ๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๐๐ ๙๕.๗๙ ๙๖.๐๖	✓ ✓ ✓		สำหรับด้าน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอก ผลการประเมิน พบว่า อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปพช. กำหนด

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
แบบวัด OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส ๒. การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๙๗.๕๐	✓		สำหรับด้าน OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลของเทศบาลฯ ผ่านเว็บไซต์หลัก และโซเชียลมีเดีย (Social) ผลการประเมินแม้ว่าจะผ่านเกณฑ์ที่ปช.กำหนด แต่ยังมีข้อย่อยที่ไม่ผ่านเกณฑ์ และต้องปรับปรุง คือ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน : หน่วยงานไม่ได้เปิดเผยรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือนภายในระยะเวลาที่กำหนด
	๑๐๐.๐๐	✓		

ข้อเสนอแนะจากสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ปปช.

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมายซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๓๖ คะแนน

การดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ ๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์

เป็นต้น จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือ ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ E๒ หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๗) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้าง ความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุ ขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อ รูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อ E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการ สื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) ด้วย

การประเมินตามแบบวัด OIT เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ควรพัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน)

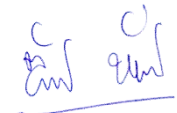
ข้อ O๑๑ เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้เปิดเผยรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือนภายในระยะเวลาที่กำหนด

- หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๐๑๐ โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม
มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการ ข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ ตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เช่น Website, Facebook เป็นต้น ๒. ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการ ติดตามและตรวจสอบข้อมูล ข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม
มาตรการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการ สรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าว ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความ เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานหรือประชาชนสามารถ ตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย ได้อย่างสะดวก และ รวดเร็ว 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เช่น Website, Facebook เป็นต้น ๒. ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการ ติดตามและตรวจสอบข้อมูล ข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน 	กองคลัง	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ


 ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
 (นางสาวทิภญาดา ฟีพานิช)
 ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ